



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 15 listopada 2013 r.

Poz. 3387

UCHWAŁA NR XLVII/1015/13 RADY MIASTA BYDGOSZCZY

z dnia 30 października 2013 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706, z 2011r. Nr 149, poz. 887, Nr 205, poz. 1206, z 2012r. poz. 908, 1544 oraz z 2013 r. poz. 675) uchwala się, co następuje:

I. Postanowienia ogólne

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych oraz opiekuńczo - wychowawczych prowadzonych przez Miasto Bydgoszcz, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekoć w dalszych postanowieniach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatowo -wychowawczą, placówkę opiekuńczo-wychowawczą, ośrodek szkolno-wychowawczy, albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bydgoszcz;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę w przedszkolu, internacie, bursie lub placówce opiekuńczo-wychowawczej;
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony przepisami Karty Nauczyciela;
- 6) godzinie zajęć - należy przez to rozumieć godzinę zajęć dydaktycznych (45 minut), godzinę praktycznej nauki zawodu (55 minut), godzinę zajęć wychowawczych i opiekuńczych (60 minut);
- 7) regulaminie - należy przez to rozumieć niniejszy regulamin.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 3) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

III. Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Nauczyciel, któremu przyznano dodatek motywacyjny, otrzymuje go w wysokości nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, z wyłączeniem dyrektorów, do których stosuje się ust. 4.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony w okresach od 1 września do końca lutego i od 1 marca do końca sierpnia danego roku szkolnego. W szczególnych przypadkach możliwe jest przyznanie dodatku motywacyjnego na okres krótszy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela określoną w formie procentowej oraz okres przyznania dodatku ustala dyrektor.

4. Nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora, Prezydent Miasta może przydzielić dodatek motywacyjny w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. 1. Środki finansowe na dodatki motywacyjne nauczycieli zawarte są w uchwale budżetowej Miasta Bydgoszczy.

2. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne powstają z odpisu w wysokości:

- a) nie mniej niż 6% ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli,
- b) nie mniej niż 10% ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych wicedyrektorów,
- b) nie mniej niż 25% ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

§ 7. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach (szkolnych, międzyszkolnych, wojewódzkich, ogólnopolskich), przeglądach i festiwalach,
- b) kierowanie rozwojem ucznia,
- c) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
- d) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, udział w doskonaleniu nauczycieli;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, zapewniające aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
- c) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie programów nauczania, innowacji pedagogicznych, edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych, organizacyjnych, publikacji,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) prowadzenie zajęć otwartych, pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego lub zadaniowego, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,
 - b) organizowanie konkursów przedmiotowych, festiwali, przeglądów i innych przedsięwzięć na rzecz edukacji,
 - c) prowadzenie konsultacji, kół zainteresowań,
 - d) organizowanie wycieczek, wyjść i wyjazdów z młodzieżą,
 - e) realizowanie innych zadań statutowych szkoły, w tym organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych i pozaszkolnych ;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) systematyczne i rzetelne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - d) wspieranie działań na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i różnym zagrożeniom w szkole,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych,
 - b) zaangażowanie w rekreację fizyczną i zajęcia sportowe dla uczniów,
 - c) rozwój zawodowy zgodny z potrzebami szkoły,
 - d) promowanie najzdolniejszych uczniów, laureatów i finalistów olimpiad przedmiotowych i konkursów międzynarodowych,
 - e) upowszechnianie oferty edukacyjnej szkoły,
 - f) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację różnorodnych projektów edukacyjno-społecznych.

2. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów:

- 1) przestrzeganie przepisów i regulacji prawnych;
- 2) sprawność prowadzenia gospodarki finansowej szkoły: właściwe planowanie budżetu oraz zgodna z zasadami ustawy o finansach publicznych jego realizacja, terminowość i rzetelność sporządzania sprawozdań budżetowych i finansowych, informacji dla Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Bydgoszczy oraz innych jednostek organizacyjnych administracji samorządowej i państwowej;
- 3) wypełnianie obowiązku uzgadniania i stosowania regulaminów wewnętrznych w szkołach zgodnie z zapisami ustawy o związkach zawodowych oraz innymi przepisami prawa,
- 4) zapewnienie i doskonalenie warunków realizacji procesu dydaktyczno-wychowawczo -opiekuńczego ;

- 5) tworzenie warunków zapewniających bezpieczeństwo uczniom (współpraca z policją i innymi instytucjami działającymi na rzecz bezpieczeństwa oraz przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i innym zagrożeniom w szkole);
- 6) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i rzeczowych przez szkołę;
- 7) prawidłowe zarządzanie obiektami przynależnymi szkole;
- 8) kształtowanie dobrych relacji i integrowanie pracowników szkoły wokół realizowanych zadań statutowych szkoły;
- 9) realizacja polityki oświatowej ustalonej przez organ prowadzący,
- 10) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły;
- 11) działania na rzecz promocji szkoły oraz współpracy ze środowiskiem;
- 12) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły, w tym prowadzenie akt osobowych pracowników, dokumentacji związanej z nadaniem stopni awansu zawodowego nauczycielom, racjonalne i zgodne z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi;
- 13) sprawna i prawidłowa organizacja pracy szkoły, właściwe organizowanie i przeprowadzanie egzaminów zewnętrznych;
- 14) podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania oraz wychowania;
- 15) pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych oraz oceny organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
- 16) udział w przedsięwzięciach oraz w projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły;
- 17) osobisty rozwój zawodowy, zgodny z potrzebami szkoły.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze lub stanowisko związane z inną funkcją wynikającą ze statutu szkoły przysługuje dodatek funkcyjny określony w tabeli stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały.

2. Podstawą naliczenia kwoty dodatku funkcyjnego, o której mowa w załączniku do niniejszej uchwały jest wynagrodzenie zasadnicze określone dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 9. 1. Dodatki funkcyjne przydziela się w okresie od 1 września do końca lutego i od 1 marca do końca sierpnia w danym roku szkolnym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Prezydent Miasta Bydgoszczy.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, według zasad ujętych w § 10 ust. 1.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia powierzenia stanowiska kierowniczego lub funkcji.

2. W przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

V. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela, realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Godziną ponadwymiarową jest także godzina doraźnego zastępstwa przydzielona nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowana w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem, wyjściem uczniów na wycieczki lub imprezy;
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 4) rekolekcjami;
- 5) dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych związanymi z przeprowadzaniem sprawdzianu i egzaminów zewnętrznych
- traktuje się jako godziny przepracowane.

7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczone jak za godzinę nadwymiarową.

8. Wynagrodzenie przysługuje za godziny przepracowane.

VI. Dodatek za warunki pracy

§ 12. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela i niniejszym regulaminie w wysokości:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych - przysługuje dodatek w wysokości 0,3% wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
- 2) nauczycielom szkół, w których zajęcia prowadzone są dwujęzycznie, za zajęcia w języku obcym oraz nauczycielom za zajęcia z danego języka obcego w klasach dwujęzycznych - za każdą przepracowaną godzinę zajęć przysługuje dodatek w wysokości 0,6% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) nauczycielom szkół za zajęcia dydaktyczne w oddziałach klas realizujących program "Międzynarodowej Matury" z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym - za każdą przepracowaną godzinę przysługuje dodatek w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół medycznych prowadzącym zajęcia w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2009r. Nr 175, poz. 1362 z późn. zm.), przeznaczonych dla: noworodków, dzieci do lat trzech, dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach - przysługuje dodatek w wysokości 7,5% wynagrodzenia zasadniczego;

- 5) nauczycielom prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającym dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielającym rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno -pedagogicznych przysługuje dodatek w wysokości 7,5% wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) nauczycielom szkół specjalnych, nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczne, wychowawcze w szkołach i oddziałach specjalnych wchodzących w skład placówek nie będących specjalnymi oraz nauczycielom, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci i młodzieży zakwalifikowanej do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 7) wychowawcom w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym, wychowawcom placówek opiekuńczo-wychowawczych wchodzących w skład Bydgoskiego Zespołu Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych (dalej : „BZPOW”) typu: socjalizacyjnego, grup specjalistyczno-terapeutycznych, mieszkań usamodzielnienia, placówek typu rodzinnego zapewniającym dzieciom i młodzieży całodobową opiekę oraz nauczycielom szkół BZPOW przysługuje dodatek w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 8) wychowawcom placówek opiekuńczo-wychowawczych typu interwencyjnego wchodzących w skład BZPOW przysługuje dodatek w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi uprawnionemu do dodatku za trudne warunki pracy, prowadzącemu zajęcia z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia określony w odrębnych przepisach, z powodów chorobowych uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14. Dodatki za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 15. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Prezydent Miasta Bydgoszczy.

VII. Postanowienia końcowe

§ 16. W sprawach nie ujętych w niniejszej uchwale stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

§ 17. Traci moc uchwała Nr XLVII/676/09 Rady Miasta Bydgoszczy z dnia 28 kwietnia 2009r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz.Urz.Woj.Kuj.-Pom. Nr 55, poz. 1153).

- § 18. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2014 roku.

Przewodniczący Rady Miasta

Roman Jasiakiewicz

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XLVII/1015/13

Rady Miasta Bydgoszczy

z dnia 30 października 2013 r.

Dodatki funkcyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów			
Szkoła/placówka	Stanowisko	Wielkość placówki	Wysokość dodatku funkcyjnego, wyrażona jako % stawki wynagrodzenia wymienionego w §8 ust. 2
przedszkole, w którym nie utworzono stanowiska wicedyrektora	dyrektor	do 7 oddziałów	45%
		powyżej 7 oddziałów	50%
przedszkole, w którym utworzono stanowisko wicedyrektora	dyrektor	do 7 oddziałów	35%
		powyżej 7 oddziałów	45%
	wicedyrektor	do 7 oddziałów	10%
		powyżej 7 oddziałów	15%
szkoła podstawowa, gimnazjum, szkoła ponadgimnazjalna, zespół szkół składający się ze szkoły podstawowej i przedszkola do dwóch oddziałów	dyrektor	do 14 oddziałów	50%
		od 15 do 24 oddziałów	55%
		od 25 do 34 oddziałów	60%
		powyżej 34 oddziałów	65%
	wicedyrektor	do 18 oddziałów przypadających na jednego wicedyrektora	25%
		powyżej 18 oddziałów przypadających na jednego wicedyrektora	30%
zespół szkół, w skład którego wchodzi gimnazjum lub szkoła ponadgimnazjalna lub szkoła podstawowa i przedszkole powyżej dwóch oddziałów, zespół szkół i placówek, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego	dyrektor	do 14 oddziałów	55%
		od 15 do 24 oddziałów	60%
		od 25 do 34 oddziałów	65%
		powyżej 34 oddziałów	70%
	wicedyrektor	do 18 oddziałów przypadających na jednego wicedyrektora	30%

		powyżej 18 oddziałów przypadających na jednego wicedyrektora	35%
Ośrodek metodyczny	dyrektor	-----	70%
	wicedyrektor	-----	30%
Pałac Młodzieży, ośrodek szkolno-wychowawczy	dyrektor	-----	65%
	wicedyrektor	-----	30%
MDK	dyrektor	-----	50%
	wicedyrektor	-----	25%
bursa	dyrektor	-----	40%
	wicedyrektor	-----	15%
poradnia psychologiczno- pedagogiczna	dyrektor	do 30 etatów pedagogicznych	45%
		powyżej 30 etatów pedagogicznych	50%
	wicedyrektor	-----	20%
<i>Podwyższa się o 5 punktów procentowych wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorom szkół i placówek, w których przeprowadzany jest egzamin maturalny lub potwierdzający kwalifikacje zawodowe oraz dyrektorom zespołów, w skład których wchodzi ośrodek rewalidacyjno-wychowawczy.</i>			

Pozostałe dodatki funkcyjne	
Stanowisko/funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego, wyrażona jako % stawki wynagrodzenia wymienionego w §8 ust. 2
kierownik szkolenia praktycznego, kierownik działu, kierownik laboratorium	15%
kierownik internatu,	20%
kierownik warsztatu	25%
wychowawca oddziału w szkole prowadzącej kształcenie dla dzieci i młodzieży	5%
wychowawca grupy przedszkolnej	
wychowawca grupy w bursie, internacie, placówce opiekuńczo-wychowawczej	3%
wychowawca oddziału w szkole dla dorosłych, opiekun klasyfikacyjnego kursu zawodowego	
wychowawca grupy wychowawczej w świetlicy w szkole (proporcjonalnie do wymiaru etatu realizowanego w świetlicy)	
doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	25%
opiekun stażu	2%